

## Pracownik Gospodarczy z orzeczeniem o niepełnosprawności

Apply Now

Company: POLOmarket

Location: Sroda Wielkopolska

Category: other-general

**POLOmarket** to największa polska sieć supermarketów, zbudowana od podstaw z zaangażowaniem wyłącznie polskiego kapitału. Zaczynaliśmy w 1997 roku od 27 sklepów. Dziś POLOmarket to ponad 280 nowoczesnych placówek na terenie całej Polski. Jesteśmy ulubionym miejscem zakupów milionów Polaków. Miesięcznie odwiedza nas prawie 9 mln klientów w całym kraju. Podstawą sukcesów naszej firmy są pracownicy. Umiejętności każdego z nich, połączone z duchem pracy zespołowej, motywacją i poczuciem odpowiedzialności decydują o rozwoju przedsiębiorstwa. Obecnie jesteśmy pracodawcą dającym zatrudnienie **ponad 5 800 osobom**.

- sprzątanie powierzchni ogólnodostępnych na terenie i w obrębie sklepu
- dbanie o ogólny porządek

- orzeczenie o niepełnosprawności
- dyspozycyjność do pracy w systemie dwuzmianowym
- ważne badania sanitarne
- chęć do pracy
- umiejętność organizacji pracy własnej
- zmysł techniczny
- uczciwość i odpowiedzialność

- stabilną pracę

- umowę o pracę na ½ etatu BEZ OKRESU PRÓBNEGO
- zniżkową kartę pracowniczą
- darmowy pakiet prywatnej opieki medycznej
- pakiet socjalny (m.in. bony i paczki świąteczne, wyprawki dla pierwszoklasistów)

### **Klauzula dla kandydatów do pracy na mocy art. 13 RODO**

Szanując Państwa prywatność oraz dbając o to, aby wiedzieli Państwo jak przetwarzane są Państwa dane osobowe, przedstawiamy zestaw najważniejszych informacji związanych z Rozporządzeniem UE 2016/679, zwanym ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych („**RODO**”):

### **ADMINISTRATOR DANYCH OSOBOWYCH**

Administratorem Państwa danych osobowych jest spółka Frapo 1 Sp. z o.o., z siedzibą przy ul. Hurtowej 2, 62-510 Konin. Kontakt do Inspektora ochrony danych: e-mail: daneosobowe100@polomarket.pl .

### **CELE, PODSTAWY PRAWNE ORAZ CZAS PRZETWARZANIA DANYCH**

Informujemy, że Państwa dane osobowe przetwarzane będą w następujących celach:

#### **1 . Wyboru kandydatów na wolne stanowiska pracy w bieżącym procesie**

**rekrutacyjnym** na podstawie:

przepisów Kodeksu pracy w zakresie danych ujętych w art.12<sup>1</sup>§ 2 Kodeksu pracy tj. art. 6 ust. 1 lit. c RODO,

wyrażonej przez Państwa zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jeżeli przekażecie w dokumentacji aplikacyjnej dane nadmiarowe wykraczające poza zakres danych określonych w Kodeksie pracy,

#### **1 . Budowy bazy ofert pracy kandydatów na przyszłe rekrutacje** na podstawie na podstawie wyrażonej przez Państwa zgody na udział w przyszłych rekrutacjach (art. 6 ust. 1 lit. a RODO)

#### **2 . Przeprowadzenia działań przez Spółkę z wybranym kandydatem przed zawarciem umowy**

**o pracę** w związku z ciążącym na Spółce obowiązkiem prawnym określonym w Kodeksie pracy

i przepisach wykonawczych do Kodeksu pracy tj. art. 6 ust. 1 lit. c RODO (np. kierowanie na wstępne badania lekarskie) oraz na podstawie Państwa zgody tj. art. 6 ust. 1 lit. a RODO.

Dodatkowo prosimy Państwa o nieujawnianie w składanej dokumentacji aplikacyjnej danych o stanie zdrowia ani nie załączanie dodatkowych dokumentów o stanie zdrowia. Jeżeli jednak Państwo przekażecie nam te informacje wówczas będziemy prosili Państwa o wyrażenie dodatkowej zgody na przetwarzanie danych o stanie Państwa zdrowia i będziemy przetwarzać te dane na podstawie Państwa zgody tj. art. 6 ust. 1 lit. a RODO oraz art. 9 ust. 2 lit. a RODO.

Jeżeli przekażecie nam Państwo inne dane osobowe, które należą do danych szczególnych kategorii danych osobowych jak np. informacje o poglądach politycznych, przynależności do związków zawodowych i inne o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO, wówczas Spółka nie będzie rozpatrywała Państwa aplikacji w tym zakresie i zanonimizuje te dane, gdyż zgodnie z przepisami prawa nie możemy przetwarzać tych danych osobowych w procesie rekrutacji.

## **CZAS PRZEZ JAKI BĘDZIEMY PRZETWARZAĆ DANE OSOBOWE**

**Państwa dane osobowe będą przetwarzane przez następujący okres:**

- 1 . dane osobowe przetwarzane w celu wyboru kandydata na wolne stanowisko pracy w bieżącym procesie rekrutacyjnym będą przetwarzane do czasu zakończenia postępowania rekrutacyjnego, a po jego zakończeniu dane osobowe zostaną usunięte,
- 2 . dane osobowe przetwarzane w celu budowy bazy ofert pracy kandydatów na przyszłe rekrutacje będą przetwarzane do czasu wycofania zgody kandydata do pracy jednakże nie dłużej niż przez 12 miesięcy od momentu udzielenia zgody i po tym czasie nawet mimo braku wycofania zgody dane osobowe zostaną usunięte,
- 3 . dane osobowe przetwarzane w celu przeprowadzenia działań przed podpisaniem umowy zostaną włączone w zakres dokumentacji pracowniczej (część A akt osobowych) i będą przetwarzane

przez okres określony

w przepisach prawa dotyczący przechowywania akt osobowych pracownika tj. 10 lat od ustania zatrudnienia,

- 4 . dane osobowe o stanie zdrowia podane dobrowolnie przez kandydata będą przetwarzane do czasu wycofania zgody lub przez okres zgodny z przepisami prawa, jeśli dane te wejdą w skład dokumentacji pracowniczej i przetwarzanie tych danych przez Spółkę będzie wynikało z obowiązku prawnego.

## KATEGORIE ODBIORCÓW DANYCH

Odbiorcami danych mogą być podmioty z następujących kategorii:

- 1 . podmioty świadczące usługi informatyczne oraz hostingu poczty elektronicznej działające na zlecenie administratora,
- 2 . podmioty świadczące usługi pocztowe działające na zlecenie administratora,
- 3 . podmioty wspierające administratora w rekrutacji (np. agencje rekrutacyjne),

## PRZYSŁUGUJĄCE PRAWA

W związku z tym, że przetwarzamy Państwa dane osobowe, mają Państwo prawo do:

żądania dostępu do swoich danych osobowych,

żądania sprostowania swoich danych osobowych,

żądania usunięcia lub ograniczenia przetwarzania swoich danych osobowych,

przenoszenia danych osobowych do innego administratora (danych, które przetwarzane są na podstawie zgody),

**wycofania zgody** w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem. Zgodę można wycofać osobiście w siedzibie Spółki, listownie lub elektronicznie na adres e-mail Administratora: daneosobowe100@polomarket.pl .

## **PRAWO DO WNIESIENIA SKARGI**

Jeżeli uznają Państwo, że Państwa dane osobowe są przetwarzane niezgodnie z wymogami prawa, przysługuje Państwu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa, ).

## **INFORMACJA CO DO WYMOGU LUB DOBROWOLNOŚCI PODANIA DANYCH ORAZ KONSEKWENCJACH ICH NIEPODANIA**

Podanie danych osobowych wskazanych w Kodeksie pracy jest wymogiem prawnym.

Podanie przez Państwa pozostałych danych w jest dobrowolne jednakże konieczne na podstawie zgody jest dobrowolne, a brak ich podania nie będzie rodził negatywnych konsekwencji wobec kandydata do pracy w procesie rekrutacyjnym.

[Apply Now](#)

### **Cross References and Citations:**

1. Pracownik Gospodarczy z orzeczeniem o niepełnosprawności [Transportationjobs Jobs Sroda Wielkopolska Transportationjobs ↗](#)
2. Pracownik Gospodarczy z orzeczeniem o niepełnosprawności [Mechanicaljobs Jobs Sroda Wielkopolska Mechanicaljobs ↗](#)
3. Pracownik Gospodarczy z orzeczeniem o niepełnosprawności [Techgiantcareers Jobs Sroda Wielkopolska Techgiantcareers ↗](#)
4. Pracownik Gospodarczy z orzeczeniem o niepełnosprawności [Courtjobs Jobs Sroda Wielkopolska Courtjobs ↗](#)
5. Pracownik Gospodarczy z orzeczeniem o niepełnosprawności [Montrealjobs Jobs Sroda Wielkopolska Montrealjobs ↗](#)
6. Pracownik Gospodarczy z orzeczeniem o niepełnosprawności [Javascriptjobs Jobs Sroda Wielkopolska Javascriptjobs ↗](#)
7. Pracownik Gospodarczy z orzeczeniem o niepełnosprawności [Turkeyjobs Jobs Sroda Wielkopolska Turkeyjobs ↗](#)
8. Pracownik Gospodarczy z orzeczeniem o niepełnosprawności [Fresherjobs Jobs](#)

Sroda Wielkopolska [Fresherjobs ↗](#)

9. Pracownik Gospodarczy z orzeczeniem o niepełnosprawności [Smartjobsearch Jobs](#)

Sroda Wielkopolska [Smartjobsearch ↗](#)

10. Pracownik Gospodarczy z orzeczeniem o niepełnosprawności [HoustonjobsJobs](#)

Sroda Wielkopolska [Houstonjobs↗](#)

11. Pracownik Gospodarczy z orzeczeniem o niepełnosprawności [Presidentjobs Jobs](#)

Sroda Wielkopolska [Presidentjobs ↗](#)

12. Pracownik Gospodarczy z orzeczeniem o niepełnosprawności [Searchukjobs Jobs](#)

Sroda Wielkopolska [Searchukjobs ↗](#)

13. Pracownik Gospodarczy z orzeczeniem o niepełnosprawności [Unitedkingdomjobs](#)

Jobs Sroda Wielkopolska [Unitedkingdomjobs ↗](#)

14. Pracownik Gospodarczy z orzeczeniem o niepełnosprawności [Journalistjobs Jobs](#)

Sroda Wielkopolska [Journalistjobs ↗](#)

15. Pracownik Gospodarczy z orzeczeniem o niepełnosprawności [Copenhagenjobs](#)

Jobs Sroda Wielkopolska [Copenhagenjobs↗](#)

16. Pracownik Gospodarczy z orzeczeniem o niepełnosprawności [ContractjobsJobs](#)

Sroda Wielkopolska [Contractjobs↗](#)

17. Pracownik Gospodarczy z orzeczeniem o niepełnosprawności

[Latinamericajobscentral Jobs Sroda WielkopolskaLatinamericajobscentral ↗](#)

18. Pracownik Gospodarczy z orzeczeniem o niepełnosprawności [HollywoodjobsJobs](#)

Sroda Wielkopolska [Hollywoodjobs↗](#)

19. Pracownik gospodarczy z orzeczeniem o niepełnosprawności [Jobs Sroda](#)

[wielkopolska ↗](#)

20. AMP Version of Pracownik gospodarczy z orzeczeniem o niepełnosprawności [↗](#)

21. Pracownik gospodarczy z orzeczeniem o niepełnosprawności [Sroda wielkopolska](#)

[Jobs ↗](#)

22. Pracownik gospodarczy z orzeczeniem o niepełnosprawności [Jobs Sroda](#)

[wielkopolska ↗](#)

23. Pracownik gospodarczy z orzeczeniem o niepełnosprawności [Job Search ↗](#)

24. Pracownik gospodarczy z orzeczeniem o niepełnosprawności [Search ↗](#)

25. Pracownik gospodarczy z orzeczeniem o niepełnosprawności [Find Jobs ↗](#)

Source: <https://pl.expertini.com/jobs/job/pracownik-gospodarczy-z-orzeczeniem-o-niepelnospromoda-wielkopolska-polomarket-4389b07235/>

Generated on: 2024-05-03 by Expertini.Com